

2.1.4. Заработная плата выплачивается в денежной форме (рублях).

2.1.5. Заработная плата выплачивается не реже чем два раза в месяц: до 30 числа - первая половина заработной платы за текущий месяц, до 15 числа – вторая половина заработной платы за предыдущий месяц.

2.1.6. Вновь принятым сотрудникам в соответствии со ст. 136-137 Трудового кодекса РФ выплачивается часть заработной платы не позднее 15 календарных дней со дня трудоустройства, в случае увольнения работодатель имеет право удержанием возместить из заработной платы неотработанный период.

2.1.7. В случае несвоевременной выплаты заработной платы Работодатель несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

2.1.8. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

2.2. В области нормирования труда стороны договорились о нижеследующем:

2.2.1. Внеочередной пересмотр норм труда может производиться по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест), по результатам хронометража рабочего времени.

### Раздел 3. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Выделять транспортные средства работникам учреждения для их хозяйственно-бытовых нужд по ценам и тарифам, согласно калькуляции.

3.1.2. Организовать для работников полноценное питание в столовой за плату, согласно калькуляции.

3.1.3. Обеспечивать доставку работников служебным транспортом к месту работы и обратно, при наличии финансирования из краевого бюджета. При отсутствии финансирования, доставка работников осуществляется служебным транспортом за плату, согласно калькуляции.

3.1.4. Компенсировать работникам, имеющим непрерывный стаж работы в данном учреждении:

3 года – 20 %

5 лет – 30 %,

так же работникам, принятым путем перевода из другого учреждения социального обслуживания (с учетом стажа в предыдущем учреждении)

50% стоимости путевок на санаторно-курортное лечение не более 2-х недель в учреждениях социальной защиты на территории Забайкальского края.

3.1.5. Поощрять работников в связи с юбилейными датами:

5-летием (женщин) - в размере - 5 000 (пять тысяч) руб.;

10-летием (мужчин) - в размере - 5 000 (пять тысяч) руб.;

3.1.6. Оказывать за счет средств учреждения материальную помощь работникам:

на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра) при предоставлении копии свидетельства о смерти в размере 5 000 (пять тысячи) руб.;

-при рождении ребенка (отцу или матери) - 5 000 (пять тысяч) руб.;

-при возникновении форс-мажорных обстоятельств (пожара, стихийного бедствия и пр.) администрацией принимается решение об оказании материальной помощи пострадавшим работникам;

- оказывается материальная помощь многодетным семьям (малообеспеченным) для подготовки к новому учебному году в школах по 1 000 (одной тысячи) рублей на каждого ребенка.

3.2. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в следующих размерах:

а) расходы по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку предоставляется бесплатное помещение) – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 р. в сутки. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы – 12 рублей в сутки.

б) расходов на выплату суточных – в пределах Забайкальского края в размере 150 (сто пятьдесят) рублей за каждый день нахождения в служебной командировке; за пределами Забайкальского края в размере 500 (пятьсот) рублей в день;

в) расходов по проезду к месту служебной командировки и обратно (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

морским транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории морского судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси).

При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, - в размере минимальной стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

морским транспортом - в каюте X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте III категории морского судна всех линий сообщения;

автомобильным транспортом - в автобусе общего типа.

3.3. В учреждении осуществляется наставничество в соответствии с Положением о наставничестве. (Приложение № 6).

#### Раздел 4. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ



не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

4.2. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- ограничивает (не использует) или сокращает прием иностранной рабочей силы;
- приостанавливает найм новых работников;
- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

4.3. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- работники, применяющие инновационные методы работы;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- работники, которым до наступления права на получение пенсии (в том числе досрочной трудовой) осталось менее трех лет.

4.4. Выплата двухнедельного выходного пособия кроме случаев, предусмотренных законодательством (ст. 178 ТК РФ), производится также при увольнении по основаниям:

- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (п. 7, ст. 77 ТК РФ);
- отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (п. 8, ст. 77 ТК РФ);

## Раздел 5. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

5.1. Работник имеет право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации (ст. 21 Трудового кодекса РФ).

5.2. Необходимость и потребность в профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров для нужд учреждения определяет работодатель (ст. 196 Трудового кодекса РФ).

5.3. Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем, с учетом мнения представительного органа работников.

5.4. Работодатель создает необходимые условия для работников, совмещающих работу с обучением, и предоставляет гарантии и компенсации, определенные